**История зомбирования.**

Зная, что В хотела бы работать в какой-то эзотерической организации, ее подруга, прочтя объявление в газете о том, что нужны люди, умеющие гадать на картах Таро передала эту информацию В. Она сразу же позвонила по телефону работодателю, а затем мне. Вот что она рассказала о своей беседе с ним:

«Работа заключается в следующем: клиент звонит по телефону и задает вопросы. Оператор, раскладывая карты Таро, и отвечает на них».

В - ясновидящая, включается в работу с клиентом по голосу, и т.п. Не буду подробно рассказывать. В – человек, строго соблюдающий правила магии, в том числе о том, что можно, а что нельзя говорить (ведь так можно навредить клиенту). И вот в разговоре с директором этой фирмы, она сказала, что не все можно говорить, что информация не может быть абсолютно точной и т.п. Директор стала постепенно выходить из себя и сказала:

«Какое мне дело, можно – нельзя; правда – неправда; мне деньги отбивать надо».

Вот В говорит мне:

«Позвони и ты туда, что тебе скажут…»

Но я звонить не стала из следующих соображений: мы ведь работаем с ней в паре и придерживаемся одних принципов, вряд ли я смогу сказать что-то другое. Я попросила позвонить туда Бориса. Борис – способный молодой маг, с которым мы тесно общаемся, учиться в ВУЗе, хорошо гадает на картах Таро. Подработка не помешает. Он поговорил с директором фирмы. Они встретились. Ему назвали оклад (пусть будет 100%), распорядок работы и договорились о пробном рабочем дне.

Через день Борис уже сидел в помещении формы с колодой карт в руках и отвечал на вопросы клиентов по телефону. Его рассказ о первом рабочем дне был мало чем примечателен, хотя кое-какие моменты настораживали. Например, инструкция директора, о том, что разговор с клиентом должен быть не менее 20 минут.

«Надо держать клиента, оплата идет поминутная»- так сказал директор фирмы.

Из разговора с другими работниками выяснилось, что получают они, в лучшем случае 30% оттого, что называл директор. Но почему Борису не пойти на следующую смену поработать, ведь и опыт набирается… Борис немного отстранился от меня, т.е. общение стало реже, ведь у него появилась работа. И вот СМС – «Ну, вы меня и заслали! Надо встречаться».

Борис приезжает ко мне. Деловой приход. На стол положена бумажка с амулетом. Я захотела взять его в руку и тут:

- Не трогайте!

- Хорошо, рассказывай, - сказала я.

- Для начала посмотрите этот амулет, как он работает?

Я настраиваюсь и начинаю говорить:

- ощущение счастья, счастье – через принятие ситуации и нежелание что-то менять. Как есть, так и хорошо. У нас, в Белоруссии это называется «абыяковость». Но в данном амулете, это состояние делается через ощущение счастья, короче – это управление.

Оказывается, директор каждому работнику дарит такой амулет и заставляет обязательно носить. А если кто не носит, то устраивает скандалы типа – вы меня не уважаете, я для вас стараюсь и т.п.

За несколько дней работы Борис успел пообщаться близко с четырьмя работниками, и все в один голос говорили, что несколько раз собирались уволиться и все не получается. Вроде бы это смешно слушать, но так это и происходит. Заработную плату платит мизерную, только от чисто отработанного времени, да и то вычитает за все что придется.

Директор кормит всех работников обязательно,  а если кто пытается отказаться от еды, то происходит тот же вариант «с уважением» и т.п.

Директор, как выяснилось, пользуется методикой школы «Космоэнергетика». Сама неплохой эзотерик, но, к сожалению, свои способности направляет не на помощь клиентам, а на подчинение работников. Посмотрев на все это изнутри, Борис сказал директору, что работать не будет. Его уговаривали остаться, но с работы он уволился. Через пару дней, ему позвонил директор, и спросил, не вернется ли он, т.к. клиенты хорошо о нем отзываются. Борис отказался. И тут началось…

Борис, который на морозе пьет воду со льдом «вдруг» заболел: горло, дискомфорт, депрессия. Ничего понять не можем и тут, взглянув на себя со стороны, увидел воздействие директора фирмы. Мы с ним поработали, через несколько часов все прошло: горло, голова и т.д. Но через пару дней опять звонок от директора и началось все сначала. Что делать? Теперь одной «уборкой» не обойдешься, поставили структуру, чтобы больше директор не смог никогда повлиять на Бориса.

Вот такая неприглядная история, о таких же, как я, хотя нет, не таких как я, но занимающихся тем же. Обидно, что, имея способности, знания, человек употребляет их не на помощь окружающим. Жаль работников – гадалок, которые попали под влияние более сильного и стали зависимы. Жаль, что среди нас есть такие люди. Жаль что эта история не выдуманная.